

 work with Pride

**『PRIDE 指標 2021』  
オンライン説明会**

work with Pride  
PRIDE 指標事務局



# 『PRIDE 指標 2021』オンライン説明会

① 9:00 - 9:10

「『PRIDE 指標 2021』加点方法の見直しと、『レインボー認定』の新設について」

松中権（NPO 法人グッド・エイジング・エールズ代表 / PRIDE 指標事務局）

② 9:10 - 9:20

「世界における LGBTQ に関する法整備と日本の現状について」

土井香苗（国際 NGO 「ヒューマン・ライツ・ウォッチ」(HRW) 日本代表）

③ 9:20 - 9:30

「日本における結婚の平等に関する現状と、Business for Marriage Equality について」

寺原真希子（一般社団法人「Marriage for All Japan - 結婚の自由をすべての人に」代表理事）

④ 9:30 - 9:40

「コレクティブ・インパクトが日本社会にもたらす影響と企業の役割について」

番野智行（NPO 法人 ETIC. ソーシャルイノベーション事業部 マネージャー）

⑤ 9:40 - 10:00

質疑応答（YouTube のコメント欄にて）



- 2012年に日本アイ・ビー・エム株式会社、国際NGOヒューマン・ライツ・ウォッチ、NPO法人グッド・エイジング・エールズが、共同で日本でのLGBTQ従業者支援に関するカンファレンスを企画したことから始まりしました。その後、NPO法人虹色ダイバーシティが加わりました。
- 2016年までは、毎年、会場提供を通して企業が仲間に加わり、カンファレンスを運営してきました。
- 2017年からは、20社程度の企業が正式に協賛し、毎年、実行委員会を発足。秋開催のカンファレンスの企画・運営を行なっています。グッド・エイジング・エールズが事務局を担当。  
(現在、ヒューマン・ライツ・ウォッチ、虹色ダイバーシティは不参加。)

# PRIDE指標とは

- 2016年に日本初の職場におけるLGBTQなどのセクシュアル・マイノリティ（LGBTQ）への取組みの評価指標「PRIDE指標」を策定。
- 策定の目的
  1. LGBTQが働きやすい職場環境構築のためのガイドラインとする。
  2. 企業などの取組みを表彰することで、働きやすい職場づくりを応援する。
  3. ベストプラクティスを公開することで、広く社会に認識してもらう。
- 5つの指標のそれぞれの項目の基準を満たすと1点、5点満点でゴールド、4点でシルバー、3点でブロンズと認定。
- 特に顕著な取組みを、ベストプラクティスとして表彰。

# PRIDE指標とは

指標	内容
P : Policy 行動宣言	会社としてLGBTQなどのセクシュアル・マイノリティ（LGBTQ）に関する方針を明文化し、インターネット等で社内・社外に広く公開している。
R : Representation 当事者コミュニティ	LGBTQ当事者・アライ（Ally、支援者）に限らず、従業員がLGBTQに関する意見を言える機会を提供している。また、アライを増やす、顕在化するための取り組みがある。
I : Inspiration 啓発活動	従業員に対して、LGBTQへの理解を促進するための取り組みを行っている。
D : Development 人事制度・プログラム	人事制度・プログラムがある場合、婚姻関係の同性パートナーがいることを会社に申請した従業員およびその家族にも適用している。トランスジェンダー支援の仕組みがある。
E : Engagement / Empowerment 社会貢献・渉外活動	LGBTQへの社会の理解を促進するための社会貢献活動や渉外活動を行っている。

# 「PRIDE指標2021」 変更点①

## 加点方法のアップグレード

指標	2019年・2020年	2021年・2022年
P : Policy 行動宣言	8項目のうち、2つ以上	8項目のうち、 <b>4つ以上</b>
R : Representation 当事者コミュニティ	4項目のうち、2つ以上	4項目のうち、2つ以上
I : Inspiration 啓発活動	9項目（研修）のうち、2つ以上 5項目（その他）のうち、2つ以上	9項目（研修）のうち、 <b>4つ以上</b> 5項目（その他）のうち、2つ以上
D : Development 人事制度・ プログラム	5項目（同性パートナー）のうち、2つ以上 7項目（トランスジェンダー）のうち、 2つ以上 6項目（全般）のうち、2つ以上	5項目（同性パートナー）のうち、2つ以上 7項目（トランスジェンダー）のうち、 <b>3つ以上</b> 6項目（全般）のうち、 <b>3つ以上</b>
E : Engagement / Empowerment 社会貢献・渉外活動	5項目のうち、2つ以上	5項目のうち、2つ以上

# 「PRIDE指標2021」 変更点②

## 「Rainbow」 認定の新設



# 「PRIDE指標2021」 変更点②

## 「Rainbow」 認定の新設

work with Pride



「Gold」を受賞していること

国のLGBTQ関連の法整備に  
賛同表明していること  
(少なくとも、ひとつ)

コレクティブ・インパクト型の  
取組を推進していること



## ◆ 『PRIDE指標2021』 評価対象期間について

2020年12月1日～2021年12月31日(13ヶ月間)

(※ 『PRIDE指標2022』 は、2022年1月1日～12月31日)

## ◆ 『PRIDE指標2021』 スケジュールについて

- ◇ 2021年7月1日 (木) : 募集開始
- ◇ 2021年8月31日 (火) : 募集締切
- ◇ 2021年9月1日 (水) : 採点開始
- ◇ 2021年9月30日 (木) : 採点終了
- ◇ 2021年10月中旬 (予定) : 表彰企業決定および通知
- ◇ 2021年11月 (予定) : 『work with Pride 2021』 カンファレンスにて、  
結果およびベストプラクティス発表

# 『PRIDE 指標 2021』

応募受付は

7月1日から8月31日まで

応募フォームは7月1日からダウンロード可能となります

---

全国の企業・団体の皆様からのご応募お待ちしております